

*Bajo el lema “Somos médicos, somos pacientes”*

## **AFEM manifiesta su rechazo a los cambios y nuevos nombramientos de Gerentes en los Hospitales del Servicio Madrileño de Salud (SERMAS)**

- **La Consejería de Sanidad reparte cargos y devuelve favores políticos en un acto de absoluto desprecio hacia profesionales y pacientes**
- **Ignora la reciente resolución de la Asamblea de Madrid para profesionalizar la función directiva y gestora en los centros sanitarios del SERMAS**
- **Distingue con puestos de elevada responsabilidad a personas cuestionadas en su gerencia actual, o que fueron separadas de su gerencia previa por graves irregularidades**
- **Recompensa a personas cuyo principal mérito es su vinculación política, recolocándolas tras haber perdido sus cargos en otras administraciones autonómicas**
- **Mantiene sin embargo en su cargo de gerente a personas desacreditadas y poco capacitadas para dicha responsabilidad y para el diálogo y consenso con los profesionales**

El Consejo de Administración del Sermas acaba de cambiar a 6 Directores Gerentes de otros tantos hospitales madrileños, en un alarde de politización de la gestión sanitaria y de desprecio y maltrato a los profesionales.

La Asamblea de Madrid aprobó en Octubre de 2015 una Resolución en la que se instaba a la Profesionalización de la función directiva-gestora de los hospitales y organizaciones gestionadas por el Sermas, nombrando los gestores y cargos directivos por procedimientos reglados de selección a través de convocatorias públicas; y a la constitución de Juntas de Gobierno con participación de profesionales sanitarios y de ciudadanos, ante los que respondieran los directores-gerentes.

La Consejería de Sanidad, despreciando esta resolución, resuelve ayer el “cambio de cromos” y la devolución de favores políticos en 6 hospitales madrileños; y asigna puestos de gran responsabilidad para la ciudadanía madrileña, sin ningún tipo de procedimiento selectivo ni convocatoria pública, y sin responder ante ningún órgano colegiado de gobierno.

Además nombra personas cuyos principales méritos parecen derivarse de haber sido altos cargos de otra administración autonómica vecina que ya no está gobernada por el partido que sigue gobernando la nuestra. Hay que recolocar a los gestores “políticos”, o político-gestores.

Especialmente grave es el hecho de que se nombre como Gerente del Hospital La Fuenfría a la persona que fue separada (aceptada su dimisión) de su cargo previo también como Gerente en el Hospital de Fuenlabrada, tras haberse filtrado durante años desde dicho hospital datos personales y clínicos de los pacientes a los que se derivaba masivamente a clínicas privadas para la realización de pruebas. Fue encausado por ello y sobreseída la causa, pero los hechos están ahí.

Resulta llamativo también que se “premie” la labor del hasta ayer gerente del Hospital La Princesa, persona cuya dimisión fue pedida por múltiples jefes de servicio por su incapacidad para ocupar el puesto, al ser prepotente, gritar y responder con mala educación a las peticiones de los servicios, como fue recogido en la prensa hace unos meses. La consejería traslada ese gerente al hospital de Getafe, para que allí pueda seguir maltratando a otros profesionales.

Situaciones similares de maltrato e incapacidad manifiesta para el puesto que ocupan, se viven en algunos hospitales como el Gregorio Marañón, donde aprovechando el puente de la festividad del trabajo, se acaban de suspender de forma unilateral las guardias médicas de la sección de Infecciosas, sin explicaciones, justificación ni diálogo. Así mismo, la Gerente acaba de asestar otro golpe al Servicio de Anestesia de este hospital, un servicio sobrecargado de trabajo y obligado a prolongaciones quirúrgicas muchas veces hasta las 12 de la noche, otras bien entrada la madrugada, pagándoles un máximo de 4 horas, no respetando su descanso obligatorio y descontándoles 200€ ¡por no cumplir la jornada de 37,5h! A cambio, les prometen días libres que nunca disfrutan. Así es como “gestionan” los político-gestores de esta consejería.

Y cuando se denuncia el deterioro y la degradación progresiva de la calidad asistencial que vivimos día a día los profesionales, viene la destitución, como la que ha sufrido recientemente el Jefe de Oftalmología infantil del Hospital La Paz.

Desde AFEM queremos manifestar nuestro rotundo rechazo a los nombramientos políticos en puestos tan delicados y sensibles a las prácticas inadecuadas como son la dirección-gerencia de hospitales del sistema sanitario público.

La selección de los directivos de los hospitales y organizaciones del SERMAS debe estar sujeta a la decisión de órganos colegiados de gobierno, y basada en concursos de concurrencia competitiva con publicidad y transparencia, en los que se valore mérito, capacidad y experiencia contrastada, junto a un proyecto de buen gobierno del centro sanitario. Sólo de esta forma podemos garantizar una profesionalización real alejada de la politización de la Sanidad.

### **¿Qué es AFEM?**

AFEM es una asociación independiente que no está al servicio de ninguna institución ni al amparo de ningunas siglas o ideología política, y pretende alertar sobre el devenir de la sanidad española, hasta ahora una de las mejores de Europa, haciendo hincapié en que el principal perjudicado del deterioro de ésta es el propio paciente.