

Bajo el lema “somos Médicos somos Pacientes”

El bloque ICOMEM-AMYTS-AFEM nos reunimos con el consejero más de cinco horas sin llegar a ningún acuerdo

- **El consejero comenzó la reunión con personalismos y reproches por la convocatoria de una rueda de prensa y concentraciones a la puerta de los Centros Sanitarios del SERMAS.**
- **La consejería dice que dejar trabajar la jornada legal de 37,5 h. a los médicos que lo deseen, cuesta dinero. Prefiere descontar las horas de las nóminas.**
- **Baremar la Carrera Profesional desvinculada de los efectos económicos requiere cambiar la ley. ¿Están dispuestos?**
- **Los Pactos de Gestión suponen contratos leoninos sin interés de asegurar calidad asistencial. Pedimos las mismas condiciones de calidad y personal que por la mañana.**
- **No hay interés de solución de la precariedad laboral a corto plazo.**
- **La consejería se salta el espíritu de buen gobierno sanitario con el último nombramiento de gerentes.**

De todos es conocida la rueda de prensa celebrada el 30 de mayo de 2016 por el bloque médico formado por ICOMEM-AMYTS-AFEM y los problemas que expusimos pidiendo solución para dignificar la profesión.

Tras esa rueda de prensa se nos convocó a una reunión en la consejería para tratar los serios problemas expuestos. La reunión comenzó mal, con una clara estrategia de dilatarla, con reproches y personalizaciones del consejero. Tardó en reconducirse hacia los temas que nos reunían.

Sobre la aplicación de la jornada laboral, planteamos dar la oportunidad de cumplirla a aquellos médicos que así lo desearan dejando de descontarles las horas en su nómina. La consejería dijo que estudiaría la propuesta pero declaró la falta de presupuesto. ¿No está el capítulo I presupuestado? Con esta visión de la consejería, dudamos que pretendan una aplicación justa de la jornada.

Sobre la carrera profesional, se pidió que se baremara dejando para un mejor momento los efectos económicos. Existe una ley que lo impide, por lo que se instó a cambiarla. Dado que el consejero no quiere el modelo de carrera profesional ya acordado, y que un cambio

legislativo sólo puede ser a propuesta de la presidenta C. Cifuentes o de la oposición, dudamos que pretendan solucionar esta cuestión.

Sobre los pactos de gestión, el consejero se limitó a decir que pondría en marcha una comisión. No hubo compromiso de asegurar personal equivalente al de la mañana ni de un contrato justo. Prefiere médicos sumisos.

Sobre la precariedad de los contratos y consolidación de puestos estructurales, se limitó a hablar de su libro blanco. La consejería, a estas alturas, no sabe cuántos médicos le hacen falta. Prefiere la comodidad que le brinda la sumisión de la precariedad.

Sobre la insólita desaparición del complemento personal transitorio de la nómina de los residentes se limitó a decir que las cosas no deben hacerse sin explicaciones previas, reconociendo que se ejecutó mal.

Sobre la “ley de buen gobierno sanitario”, se echó flores pero no explicó cómo cuadra con el último nombramiento a dedo de 6 gerentes, algunos de ellos implicados en escándalos.

La reunión tuvo un mal comienzo, luego se re canalizó, hicieron una simple declaración de buenas intenciones pero no se llegó a ningún acuerdo. El consejero centró su interés en desconvocar unas concentraciones molestas a las puertas de los Centros Sanitarios del SERMAS y mostró poco interés práctico en solucionar las más que justas reivindicaciones planteadas.

¿Qué es AFEM?

AFEM es una asociación independiente que no está al servicio de ninguna institución ni al amparo de ningunas siglas o ideología política, y pretende alertar sobre el devenir de la sanidad española, hasta ahora una de las mejores de Europa, haciendo hincapié en que el principal perjudicado del deterioro de ésta es el propio paciente.